

18% pracowników dostanie premię roczną

Wpisany przez SCG
Pt, 06 sty 2017



W Polsce, prawie, co piąty pracownik otrzyma premię roczną – wynika z najnowszych badań przeprowadzonych przez portal PensjoMetr.pl, należący do serwisu MonsterPolska.

Badanie jednocześnie prowadzone było w 12 europejskich krajach: Polsce, Węgrzech, Czechach, Słowacji, Litwie, Łotwie, Estonii, Finlandii, Słowenii, Chorwacji, Serbii oraz Bośni i Hercegowinie przez grupę Paylab. W badaniu porównano procent ogólnej liczby pracowników otrzymujących premie roczne oraz wysokość bonusów w odniesieniu do miesięcznego wynagrodzenia.

Wyniki pokazały, że w Polsce w 2016 roku premię na koniec roku otrzyma 18% pracowników. Wśród badanych krajów Polska zajęła 5. miejsce. Przed nią znalazły się Węgry (20%), Słowenia (21%), Czechy (23%) oraz Słowacja z najwyższym wynikiem – 26%. U naszego południowego sąsiada, ponad ¼ wszystkich zatrudnionych otrzyma dodatkowe wsparcie na zakończenie roku. Niżej w zestawieniu uplasowały się Finlandia i Łotwa (po 15%), Bośnia i Hercegowina (13%), Litwa i Estonia (po 12%) oraz na końcu kraje bałkańskie – Serbia i Chorwacja, gdzie premia roczna zostanie wypłacona, co 10. zatrudnionemu.

Najbardziej hojni w przyznawaniu rocznych pensjach okazali się pracodawcy z Polski – średnia wysokość premii wynosi u nas 134% miesięcznego wynagrodzenia. Drugie miejsce zajęła Litwa, gdzie premia stanowi 101% pensji. Kolejne pozycje zajęły odpowiednio Serbia (90%), Finlandia (87%), Węgry (86%) i Czechy (83%).

Najmniej rozrzutni w przyznawaniu dodatkowych świadczeń są Słoweńcy i Chorwaci, którzy przyznają premie w wysokości odpowiednio 51 i 58% miesięcznego wynagrodzenia.

Dodatkowe dane wskazują również, ile dokładnie wyniesie średnia premia – w Polsce będzie to 822 euro, czyli ok. 3600 zł. I jest to druga najwyższa premia w badanych krajach, przed Polską znalazła się wyłącznie Finlandia, gdzie średnia premia roczna wyniesie 1751 euro (ok. 7700 złotych). Najniższe premie otrzymają – Serbowie, Chorwaci i Bośniacy.

18% pracowników dostanie premię roczną

Wpisany przez SCG
Pt, 06 sty 2017

Premie roczne są najbardziej powszechne na stanowiskach kierowniczych i to niezależnie od rodzaju przedsiębiorstwa. Przyznawane są adekwatnie do osiągnięć i stopnia realizacji rocznych założeń od firm rodzinnych po międzynarodowe korporacje. W badanych krajach od 21 do 45% wszystkich pracowników na najwyższych stanowiskach otrzyma premie roczne. W Polsce premię roczną otrzyma 33% pracowników najwyższego szczebla oraz 24% niższej i średniej kadry zarządzającej.

W Polsce premie roczne otrzyma najwięcej pracowników zatrudnionych w sektorze publicznym – 34%, następnie w przedsiębiorstwach z zagranicznym kapitałem – 28% i na końcu w prywatnych, polskich firmach – tylko 11%.

W krajach bałkańskich, w których premie roczne ogólnie nie są zbyt popularne – w sektorze publicznym otrzyma je tylko – 4% pracowników w Serbii oraz 8% zatrudnionych w Słowenii i Chorwacji. W tych krajach najwyższe premie otrzymają pracownicy spółek zagranicznych.

Pracodawcy coraz częściej podkreślają możliwość otrzymania premii w ofertach pracy oraz przy możliwościach awansu, jako dodatkowy benefit dla pracowników.

Badanie wynagrodzeń dostarczone przez Monster Polska. PensjoMetr jest częścią międzynarodowego serwisu Paylab.com badającego wynagrodzenia.

Źródło: [Paylab](#)