

Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Wpisany przez RR
Pon, 09 wrz 2013



Jednym z zadań realizowanych przez PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej, mające na celu wsparcie pracodawców osób niepełnosprawnych jest dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (art. 26 a-c ustawy o rehabilitacji).

Realizatorem tego zadania jest PFRON.

Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez Fundusz.

Wysokość miesięcznego dofinansowania wynosi:

| Stopień niepełnosprawności | Dofinansowanie za okres: | | |
|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | od 1 stycznia 2012 r. | od 1 lipca 2012 r. | od 1 stycznia 2013 r. |
| Znaczny | 170% najniższego wynagrodzenia | 180% najniższego wynagrodzenia | 180% najniższego wynagrodzenia |
| Umiarkowany | 125% najniższego wynagrodzenia | 115% najniższego wynagrodzenia | 100% najniższego wynagrodzenia |
| Lkki | 50% najniższego wynagrodzenia | 45% najniższego wynagrodzenia | 40% najniższego wynagrodzenia |

Podane w tabeli kwoty zwiększa się o 40% najniższego wynagrodzenia w przypadku osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Wpisany przez RR
Pon, 09 wrz 2013

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nieosiągającemu wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Maksymalnie 100% kwot dofinansowania, o których mowa w tabeli na s. 55, przysługuje w 2012 r. pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej.

W 2012 r. pracodawcy z otwartego rynku pracy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników oraz pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6% przysługuje miesięczne dofinansowanie w wysokości maksymalnie:

- 70% kwot, o których mowa w ww. tabeli,
- 90% kwot maksymalnych miesięcznego dofinansowania, w odniesieniu do wynagrodzeń

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje na pracowników zaliczonych do umiarkowanego lub lekkiego stopnia niepełnosprawności, którzy mają ustalone prawo do emerytury.

Ważne:

Szczegółowe informacje na temat dofinansowań do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych, jak również akty prawne regulujące ten rodzaj wsparcia pracodawców ze środków finansowych PFRON, dostępne są na witrynie www.pfron.org.pl, w zakładce „Obsługa dofinansowań i refundacji”. pracowników, u których orzeciono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Kwotę miesięcznego dofinansowania wypłaca Fundusz w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika.

Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Wpisany przez RR
Pon, 09 wrz 2013

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzenia pracownika w części finansowanej ze środków publicznych.

Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć 90% faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, 75% tych kosztów.

Przez koszty płacy rozumie się wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Źródło: Informator dla osób niepełnosprawnych, ZUS, Warszawa 2012