

Profil zawodowy prezesa spółki prowadzącej działalność leczniczą



Opracowanie dotyczy spółek
powstałych na bazie przekształconych
samorządowych samodzielnych publicznych
zakładów opieki zdrowotnej

Marek Wójcik

Rafał Rudka

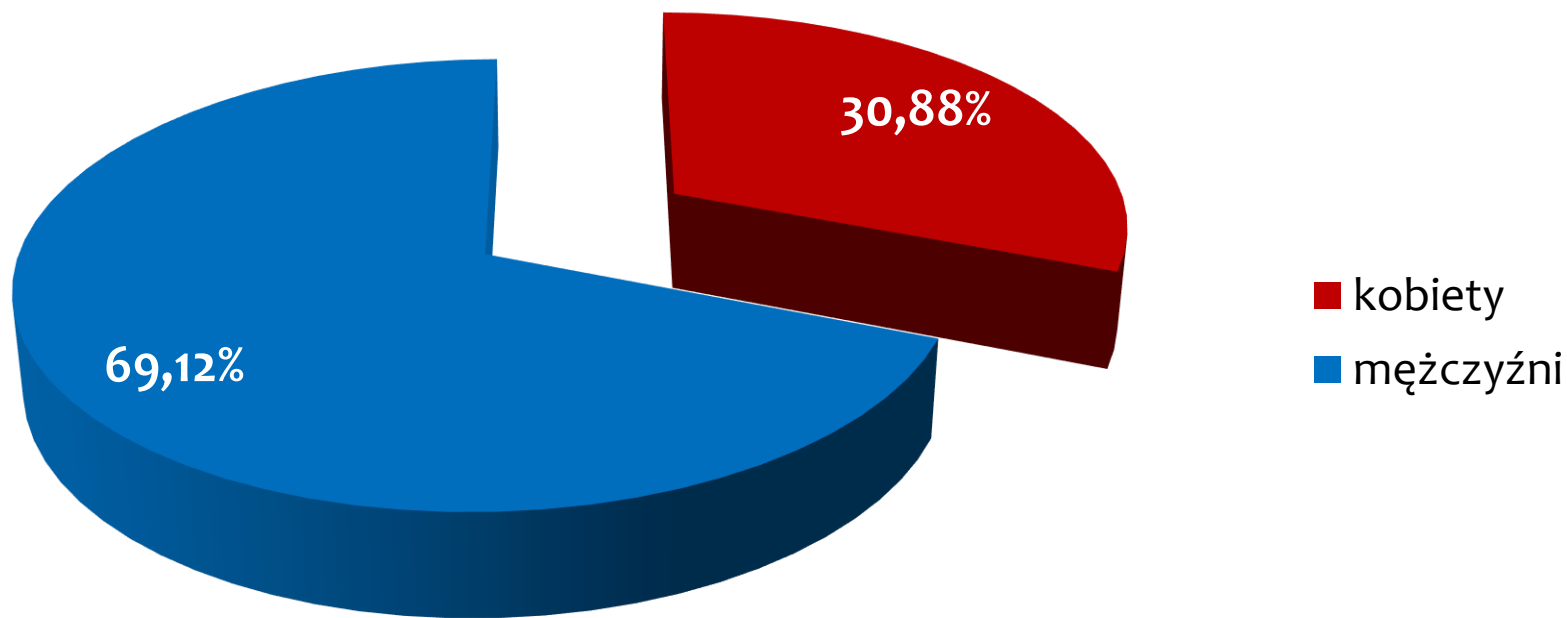
Obiegowy obraz prezesa zarządzającego spółką szpitalną

- karierowicz,
- polityk,
- kolega partyjny,
- marionetka,
- osoba bez kwalifikacji,
- przestępca (sic!)

A jaka jest prawda?



Płeć i wiek

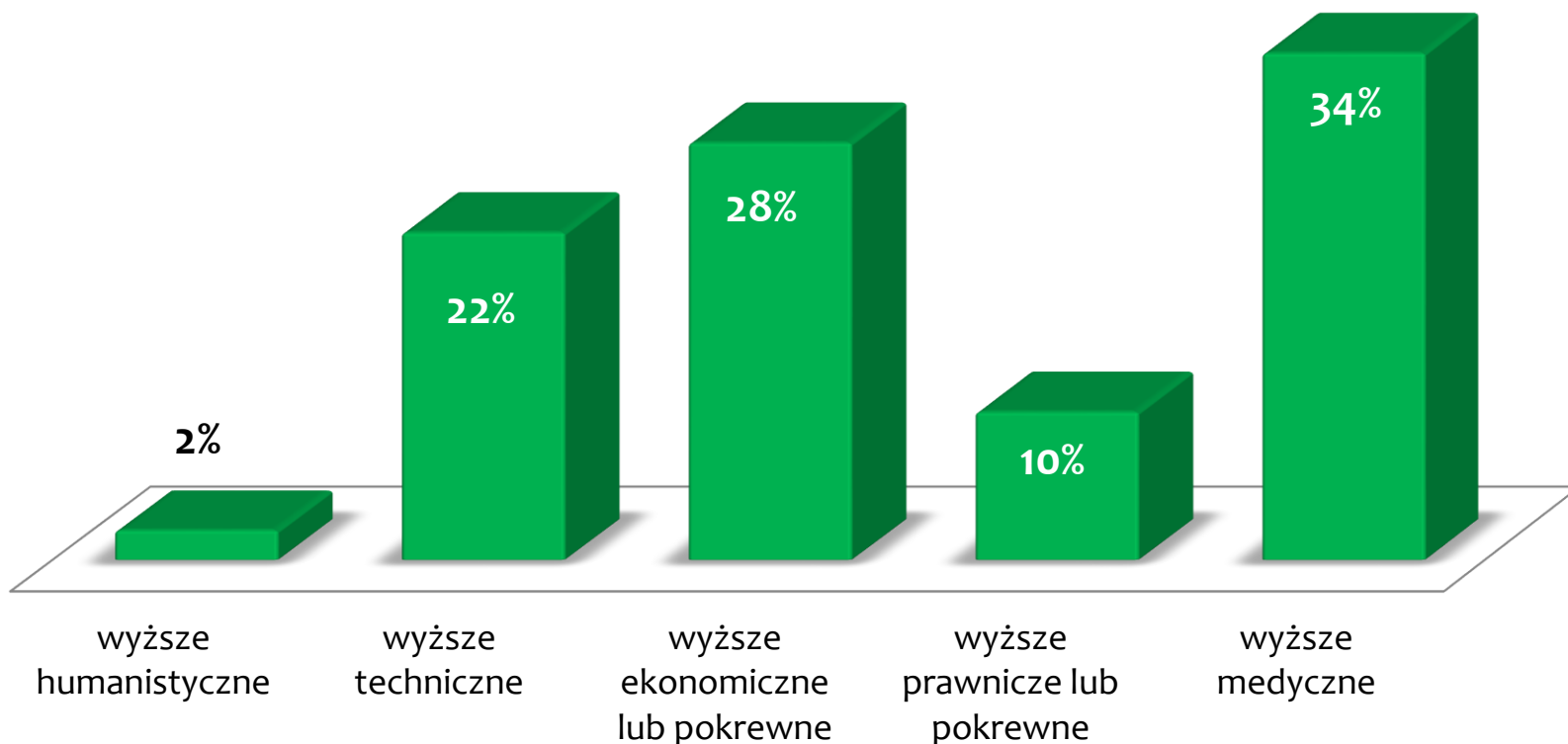


najmłodsza/y 33 lata

średnio 49 lat

najstarsza/y 65 lat

Profil ukończonych studiów wyższych



100 procent badanych legitymizowało się wyższym wykształceniem
(w 1 przypadku: wyższym naukowym – dr)

Kierunek/specjalność ukończonych studiów wyższych

humanistyczne

techniczne

ekonomiczne
lub pokrewne

prawnicze lub
pokrewne

medyczne



filozofia

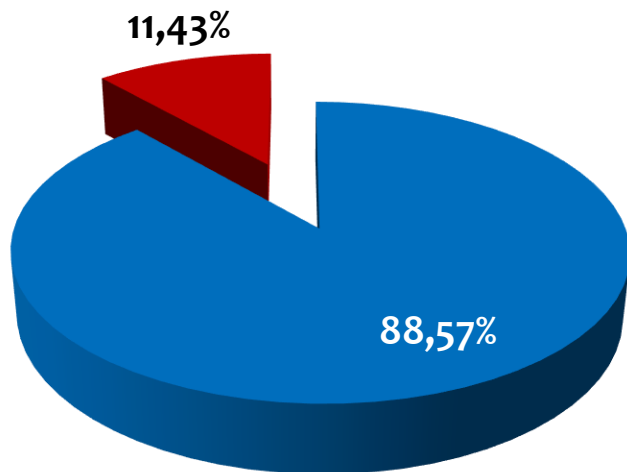
budownictwo,
budowa maszyn,
elektro-
energetyka,
rybactwo
i technologia
żywności,
elektronika,
architektura,
technologia
chemiczna,
elektrotechnika

zarządzanie
i marketing,
zarządzanie,
finanse
i bankowość,
ekonomika
przedsiębiorstw,
zarządzanie
przedsię-
biorstwem,
ekonomia,
gospodarka
narodowa

prawo,
administracja
publiczna

pediatria,
pielęgniarstwo,
weterynaria,
medycyna,
chirurgia
i ortopedia,
anestezjologia
i intensywne
terapię,
medycyna
ratunkowa,
ginekologia

Studia podyplomowe



■ tak ■ nie

Maksymalnie 2 kierunki

W 8 przypadkach ukończone studia MBA!

Kierunki studiów:

48%

zarządzanie jednostkami ochrony zdrowia; zarządzanie placówkami służby zdrowia; zarządzanie placówkami opieki zdrowotnej; zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej; zarządzania zakładami opieki zdrowotnej; zarządzanie szpitalem i administracja ochroną zdrowia; zarządzanie w opiece zdrowotnej; zarządzanie w ochronie zdrowia; zarządzanie ochroną zdrowia; zarządzanie i organizacja zdrowia; zarządzanie firmą w opiece zdrowotnej; zarządzanie i marketing w służbie zdrowia; ekonomia zdrowia;

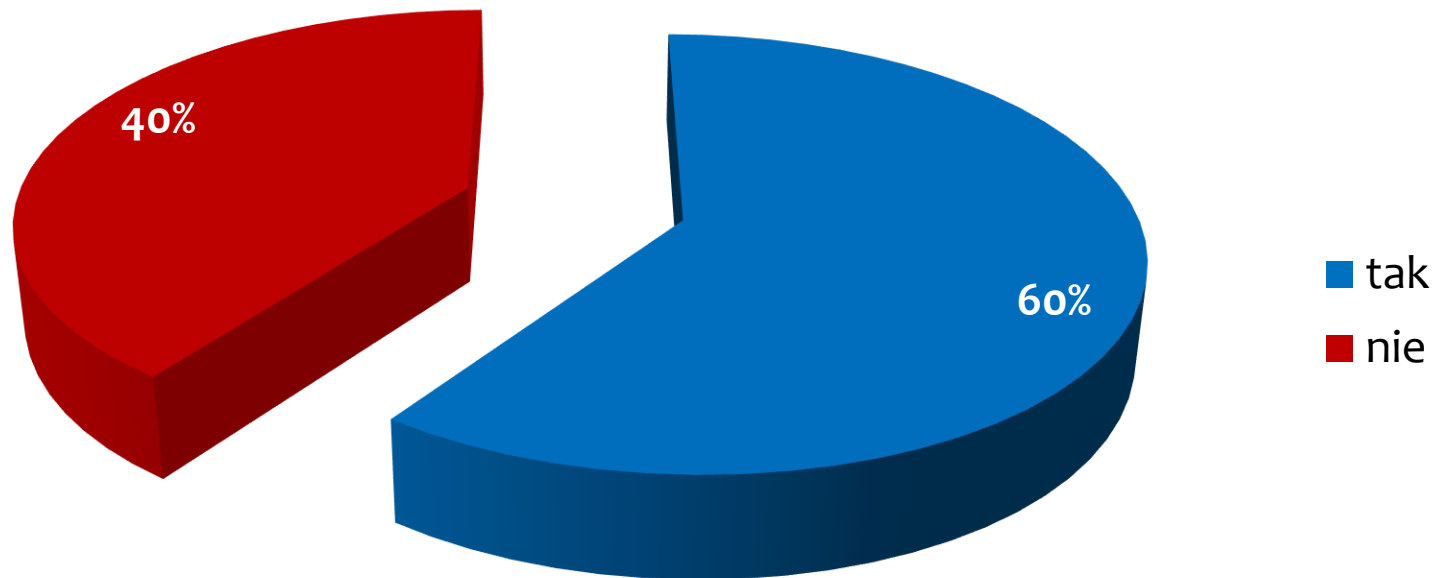
29%

zarządzanie przedsiębiorstwem; menadżerskie; zarządzanie; zarządzanie i marketing; zarządzanie marketingiem w przedsiębiorstwie; zarządzanie zasobami ludzkimi; kontrola i audyt wewnętrzny w przedsiębiorstwie; ekonomia i zarządzanie w działalności gospodarczej

23%

zarządzanie projektami; ekonomia i finanse; bankowość i finanse; inwestycje kapitałowe; prawo podatkowe i rachunkowość; ubezpieczenia gospodarcze oraz prawo; pedagogika; studium pedagogiczne.

Kurs na Członka Rad Nadzorczych spółek Skarbu Państwa



Doświadczenie zawodowe

Staż pracy w sektorze ochrony zdrowia:
średnio 13,4 lat
(od 0 do 32 lat)



Pełnienie funkcji kierowniczej:
średnio 13,2 lat
(od 0 do 32 lat)



W tym na funkcji kierowniczej
w sektorze ochrony zdrowia: **średnio 9,2 lat**
(od 0 do 19 lat)



Przebieg kariery zawodowej przed objęciem funkcji prezesa spółki

Miejsce pracy:

- szpital,
- spółka szpitalna
- oddział NFZ, starostwo, urząd gminy, bank, przedsiębiorstwo komunalne, przedsiębiorstwo przemysłowe, prywatna spółka leasingowa, ośrodek rehabilitacyjno-ortopedyczne, uzdrowisko, urząd wojewódzki, różnego typu zakłady usług, firmy spedycyjne, agencje celne, zakłady weterynarii, sieć dyskontowa, agencja rządowa, różnego typu fabryki (nie związane z sektorem ochrony zdrowia), wojskowy instytut medyczny, baza wojskowa, sanatorium, różnego rodzaju specjalistyczne zakłady medyczne i przychodnie, stacja sanitarno-epidemiologiczna, inne instytucje finansowe, przedsiębiorstwa produkcyjne i usługowe, uczelnia wyższa, specjalna strefa ekonomiczna, urząd skarbowy...

74 procent osób bezpośrednio przed objęciem funkcji prezesa spółki pracowało wcześniej w szpitalu!



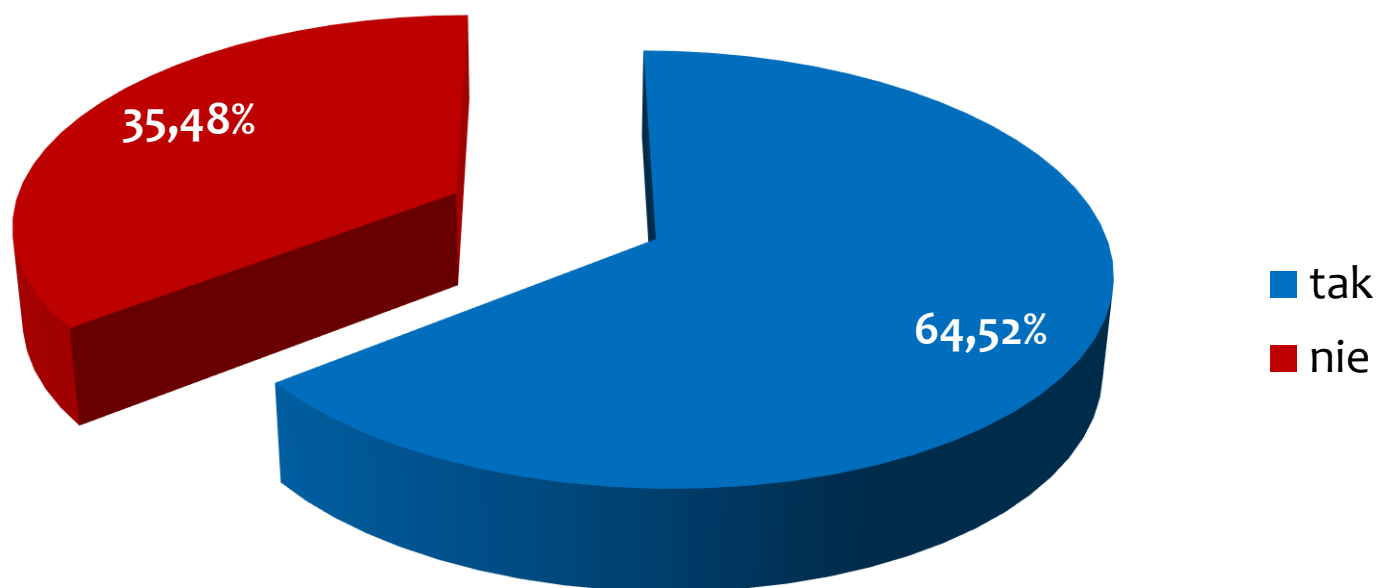
Przebieg kariery zawodowej przed objęciem funkcji prezesa spółki

Pełniona funkcja:

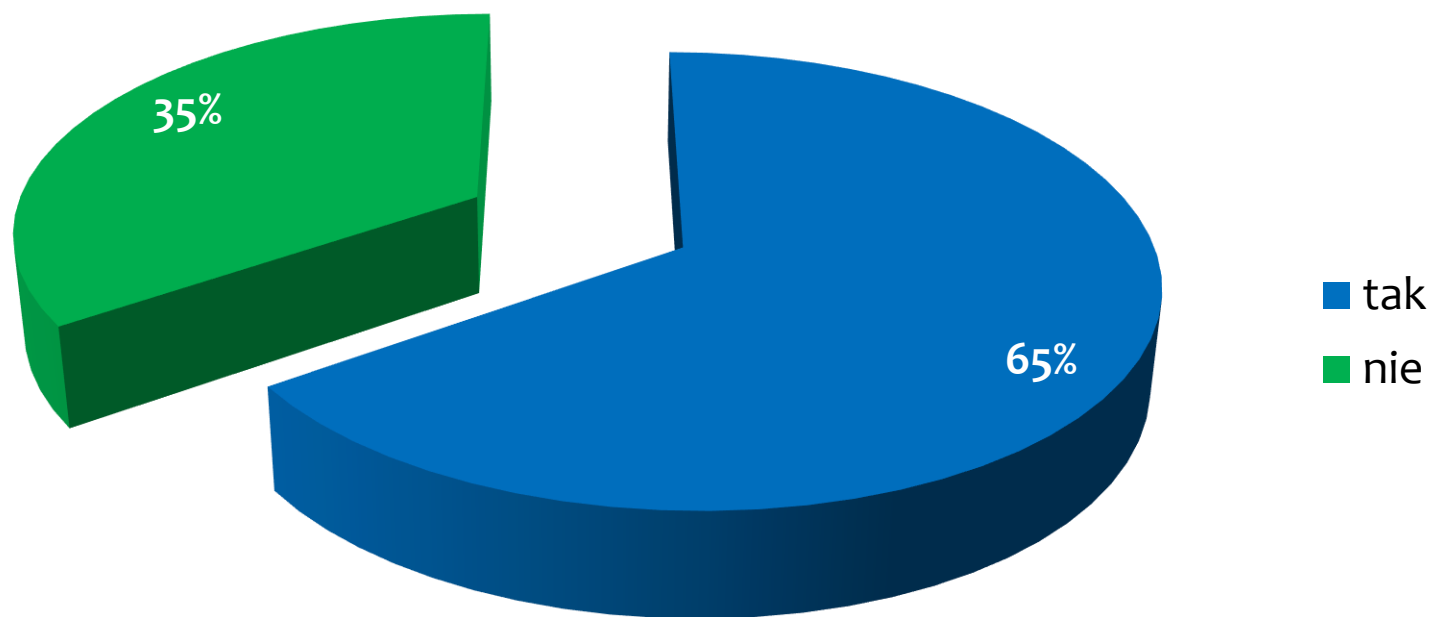
referent, konsultant w firmie farmaceutycznej, asystent kierownika, asystent dyrekcji, specjalista, pielęgniarka, położna, asystent lekarza, lekarz, nauczyciel akademicki, główny specjalista (ds. zakupów, ds. analiz ekonomicznych), kierownik sekcji komputerowego przetwarzania danych, kierownik działu (postępowań podatkowych, marketingu, przygotowania produkcji, działu organizacyjnego, rozliczeń usług medycznych, rozliczeń i analiz, ekonomiczno-administracyjny, zakładu budżetowego), dyrektor Domu Kultury, dyrektor PUP, kierownik ambulatorium, księgowy, główny księgowy, zastępca kierownika przychodni, dyrektor kasy chorych, pełnomocnik starosty ds. zdrowia, pełnomocnik prezesa, przewodniczący rady nadzorczej szpitala, zastępca dyrektora, zastępca prezydenta, wicemarszałek, dyrektor, prezes zarządu



Doświadczenie w innych spółkach



Doświadczenie w pracy w samorządzie terytorialnym



Co trzeci prezes spółki pełnił
funkcję radnego

Prawdziwy obraz prezesa spółki szpitalnej

- profesjonalista;
- doświadczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwem i kierowaniu zespołem;
- znajomość sektora ochrony zdrowia;
- ciągle doskonalący się;
- dominuje wykształcenie medyczne, ekonomiczne i techniczne,
- doświadczenie życiowe,
- aktywny działacz społeczny,

To nie są przypadkowi ludzie!



Dziękujemy
za uwagę

Marek Wójcik

Rafał Rudka

